**Тема 1. Сучасні та новітні соціологічні дослідження управління та організацій як проблема та як шанс**

1. У чому полягає різниця між природними та штучними системами?
2. Охракатеризуйте особливості соціальної системи.
3. Динаміка та статика систем: чи бувають нединамічні системи? Наведіть приклади.
4. Закони організації: чи можливі закони поза межами природничих наук?

**Тема 2. Протосоціологічні та класичні соціологічні проблематики управління та організацій**

1. У чому полягає концепція тейлоризму?
2. Охарактеризуйте поняття системної рівнваги за В.Парето.
3. Назвіть основні положення школи людських відносин (Е. Мейо).
4. Яким чином можна використати поняття легітимності влади для дослідження проблематики управління?

**Тема 3. Соціологічні напрацювання в царинах управління та організацій у ХХ столітті**

1. Назвіть основні положення теорії модернізації як теорії управління.
2. Охарактеризуйте некласичну перспективу дослідження організаційної культури.
3. Назвіть основні положення інституційної теорії Д.Норта.
4. Які риси має ефективна організація за Р.Лайкертом?
5. Охарактеризуйте поняття організаційного потенціалу за І. Ансоффом.

**Тема 4. Новітні соціологічні розробки в області управління та організації**

1. У чому полягає особливість енвайроментальної перспестиви дослідження ОМ?
2. Опишіть парадокс Стокдейла. Яким чином його можна застосувати до вичення ОМ?
3. Охарактеризуйте контекстуальний підхід до дослідження організацій.
4. Назвіть типологію життєвих циклів за І.Адізесом.

**Тема 5. Системна методологія дослідження управління та організацій: від організмічних метафор до синергетичних моделей**

1. Охарактеризуйте системну перспектива дослідження ОМ.
2. Назвіть основні властивості організаційних систем.
3. Яким чином концепцію Лумана можна використати для дослідження організації?
4. Синергетичні теорії ОМ: виклик чи редукціонізм?
5. Класифікація типів організацій за Ч. Барнардом та А.І. Пригожиним.

**Тема 6. Організація як порядок, управління як боротьба за порядок**

1. Охарактеризуйте основні принципи, закономірності та закони організованих систем
2. Організаційне проектування як боротьба за порядок.
3. Комунікація як порядок. Організаційна культура як порядок.

**Тема 7. Підходи до управління та до організацій: можливості поєднання, контроверзійні моменти**

1. Назвіть основні підходи до дослідження управління
2. У чому полягають структурні характеристики організації?
3. Які існують типи організаційних структур? «Дерево», «сад» та «ризома» (Ж. Дельоз). Комплексні організації.

**Тема 8. Можливості соціологічних технік та методик у аналізі організацій та управління.**

1. Яким чином можна емпірично досліджувати організації та управління?
2. Для чого потрібна конвергенція методів?
3. У чому полягає потенціал імплантації психологічних, соціометричних, економетричних методик у соціологічні дослідження організацій та управління.
4. Назвіть конкретні приклади емпіричних досліджень організацій та управління в пострадянській культурі та в західних країнах.